

# Geen vastlopers meer

**De eerste gedachte die bij mij bovenkwam toen mij gevraagd werd deze gastcolumn te schrijven over Duurzame Inzetbaarheid (van fysieke assets) was, wat verstaan we daar onder en is er lering te trekken van hoe we hier naar kijken voor onze meest belangrijke asset: wijzelf, de mensen die het kloppend hart zijn in elke organisatie.**


In de HR-wereld wordt onder duurzame inzetbaarheid verstaan het vermogen om mensen tot hun pensioen gezond, gelukkig en betrokken aan het werk te houden. In je werkzame leven zullen velen gewerkt hebben voor verschillende bedrijven in verschillende functies en met wisselende verantwoordelijkheden. Deze veranderingen brachten persoonlijke ontwikkeling en zorgde (veelal) voor betere benutting van je capaciteiten, werkvreugde en daarmee waarde voor jezelf en je organisatie. Slechts weinigen zullen hun hele loopbaan hetzelfde werk bij dezelfde baas hebben gedaan. Maar ook in dat geval kan er sprake zijn van ontwikkeling, voldoening en daarmee zinvol zijn voor jezelf en je organisatie. Hoe je loopbaan er ook uit heeft gezien, vrijwel altijd reflecteer je met enige regelmaat in hoeverre je goed op je plek en in je vel zit en wat eventuele vervolgstappen kunnen zijn, zodat je niet vastloopt. Een goeie, transparante communicatie is hierbij cruciaal.

Voor fysieke assets geldt eigenlijk hetzelfde. Een asset is ooit bedacht, ontworpen, aangelegd, gebruikt en onderhouden om een gewenste functionaliteit te leveren. Nodig om onze moderne manier van leven te faciliteren. Denk aan voedselvoorziening, mobiliteit, veiligheid, energievoorziening etc... Ook hierbij is het belangrijk dat we regelmatig meten hoe de fysieke gesteldheid van de asset er voor staat, wat er gedaan moet worden aan bijvoorbeeld onderhoud om blijvend zonder storingen (gezond) te functioneren. Daarnaast is het van belang om frequent te toetsen of de geleverde



Geert Fuchs

functionaliteit nog passend is voor het realiseren van de doelstellingen binnen een veranderende context, denk aan de energietransitie, veranderde wet- en regelgeving, digitale transformatie, e.d. Op het moment dat de geleverde functionaliteit niet meer aansluit op de doelstellingen, neemt de functionele, economische of sociale waarde af en spreken we van een “Stranded Asset”. De asset is simpel gezegd ‘vastgelopen’.

Het moment van vastlopen wil je te allen tijden voorkomen. Dit betekent continue vinger aan de pols en ook hier is een transparante communicatie met je asset cruciaal. Met de huidige technologie is het steeds meer mogelijk om continue met je asset in gesprek te zijn. Het concept ‘Talking Assets’ helpt om tijdig de juiste beslissingen te nemen als het gaat om onderhoud, vervangen of aanpassen waarbij ook assets van ‘baan’ kunnen veranderen en zo soms een tweede of zelfs derde leven gaan leiden. Darwin’s spreuk “The One Most Adaptable to Change is the One that Survives” is meer dan ooit niet alleen van toepassing op onszelf, maar in de huidige tijd ook op onze fysieke assets. De grootste uitdaging blijft het goede gesprek met elkaar te hebben en de juiste beslissing te nemen. In mijn ogen de kern van Asset Management! 

Geert Fuchs  
Leading Professional Asset Management Royal HaskoningDHV